**ДУМА ТУРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**



**ШЕСТОГО СОЗЫВА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 30 мая 2019 г. г. Туринск № 170

***О внесении изменений в решение Думы Туринского городского округа***

***от 22.12.2017 № 48 «Об утверждении Критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Туринского городского округа» (в редакции решения Думы Туринского городского округа от 21.12.2018 № 137)***

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 23 Устава Туринского городского округа, **Дума Туринского городского округа**

**РЕШИЛА:**

1. Внести изменения в решение Думы Туринского городского от 22.12.2017 № 48 «Об утверждении Критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Туринского городского округа» (в редакции решения Думы Туринского городского округа от 21.12.2018 № 137) изложив приложение «Критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Туринского городского округа» в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение Думы Туринского городского округа вступает в силу с 01.06.2019.

3. Настоящее решение разместить на официальном сайте Администрации Туринского городского округа в сети Интернет <http://turinsk.midural.ru/>.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на председателя депутатской комиссии по социальной политике Е.А. Котосину.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы  Туринского городского округа  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Герасимов | Глава  Туринского городского округа  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В. Белоусов |

Приложение

к решению Думы

Туринского городского округа

от 30.05.2019 № 170

**Критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Туринского городского округа**

***Критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Туринского городского округа***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности работы** | **Критерии**  **их оценки (баллы)** | **Периодичность показателя** | **Основание для выплат (информа-ция**  **руководите-ля образова-тельного**  **учреждения с указанием баллов** | **Решение**  **комиссии** |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. | Выполнение муниципального задания | От 95% до 100%  - (10 баллов);  Менее 95% - 0 баллов. | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 2. | Полнота и актуальность информации об образовательной организации и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в сети "Интернет", в том числе на официальном сайте в сети Интернет [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru/) и других информационных системах | Выполнение  – (5 баллов);  Невыполнение – 0 баллов. | Ежемесячно |  |  |
| 3.  1 | Сохранение и укрепление здоровья несовершеннолетних:  1) отсутствие случаев травматизма  2) охват горячим питанием  2 | Отсутствие случаев травматизма  – (5 баллов);  Наличие  – 0 баллов.  Охват от 98% до 100%  - (5 баллов);  Менее 98%  - 0 баллов  Отсутствие  – (5 баллов);  3 | Ежемесячно  4 | 5 | 6 |
|  | 3) отсутствие попыток суицида | Наличие  – 0 баллов |  |  |  |
| 4. | Выполнение натуральных норм питания воспитанников дошкольных отделов | От 95% до 100%  - (10 баллов);  Менее 95%  - 0 баллов. | 2 раза в год  апрель,  декабрь |  |  |
| 5. | Увеличение или сохранение ежегодно числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории | Увеличение или сохранение  – (5 баллов);  Снижение  – 0 баллов | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 6. | Увеличение или сохранение количества воспитанников обучающихся, вовлеченных в реализацию проекта «Уральская инженерная школа» | Увеличение или сохранение  - (5 баллов);  Снижение  - 0 баллов. | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 7. | Увеличение или сохранение числа обучающихся, воспитанников, охваченных услугами дополнительного образования | Увеличение или сохранение на прежнем уровне  – (5 баллов);  Снижение  – 0 баллов | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 8. | Выполнение планового уровня средней заработной платы педагогических работников (отклонение «+», «-» 5%) | Выполнение  – (20 баллов);  Невыполнение  - 0 баллов. | Ежеквартально |  |  |
| 9. | Увеличение или сохранение объема средств, полученных от приносящей доход деятельности | Увеличение или сохранение  – (10 баллов);  Снижение  – 0 баллов. | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 10. | Сокращение (отсутствие) числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, КДН и ЗП | Сокращение (отсутствие) числа  – (5 баллов);  Рост  – 0 баллов. | Ежемесячно |  |  |
| 11. | Отсутствие в ОУ детей, часто и длительно пропускающих учебные занятия без уважительной причины | Отсутствие  – (5 баллов);  Имеются независимо от количества  – 0 баллов. | Ежемесячно |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 12. | Доля выпускников 11 классов текущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию по математике и русскому языку в основной период (май, июнь) | Составляет 100%  - (10 баллов);  Менее 100%  – 0 баллов. | Ежегодно,  Июль |  |  |
| 13. | Доля выпускников 9 классов текущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию в основной период (май, июнь) | Составляет 100%  - (10 баллов);  Менее 100%  – 0 баллов. | Ежегодно,  Июль |  |  |
| 14. | Наличие выпускников 11 классов текущего учебного года, набравших на ЕГЭ не менее 70 баллов | Наличие  – (10 баллов);  Отсутствие  – 0 баллов | Ежегодно,  Июль |  |  |
| 15. | Доля обучающихся 5 классов, подтвердивших результаты всероссийских проверочных работ (русский язык, математика) 4 классов | Составляет не менее 80%  - (10 баллов);  Менее 80%  - 0 баллов. | Ежегодно,  Июль |  |  |
| 16. | Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставленной отчетности, отсутствие дисциплинарных взысканий | Нет замечаний  - (30 баллов);  Есть замечания – 0 баллов. | Ежемесячно |  |  |
| 17. | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | Отсутствие  - (5 баллов);  Наличие  – 0 баллов. | Ежеквартально |  |  |
| 18. | Выполнение программ по энергосбережению и повышению энергетической эффективности | Выполнение  - (5 баллов);  Невыполнение  -0 баллов. | Ежеквартально |  |  |
| 19. | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя. | Выполнение  – (5 баллов);  Нет  – 0 баллов. | Ежегодно  январь |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 20. | Оказание муниципальных услуг в электронном виде или через филиал государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» | Свыше 70%  - (5 баллов);  Менее 70%  - 0 баллов | Ежеквартально |  |  |
| 21. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний по основным видам деятельности, контролирующих органов и (или) учредителя | Нет замечаний  - (20 баллов);  Есть замечания  - 0 баллов | Ежемесячно |  |  |
|  | Итого: | 205 |  |  |  |

***Критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Туринского городского округа***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности работы** | **Критерии**  **их оценки (баллы)** | **Периодичность показателя** | **Основание для выплат (информа-ция**  **руководите-ля образова-тельного**  **учреждения с указанием баллов** | **Решение**  **комиссии** |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. | Выполнение муниципального задания | От 95% - до 100%  - (10 баллов);  Менее 95%  - 0 баллов  . | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 2. | Полнота и актуальность информации об образовательной организации и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в сети "Интернет", в том числе на официальном сайте в сети Интернет [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru/) и других информационных системах | Выполнение  – (5 баллов);  Не выполнение – 0 баллов | Ежемесячно |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3. | Отсутствие случаев травматизма несовершеннолетних | Отсутствие случаев травматизма  – (5 баллов);  Наличие  – 0 баллов | Ежемесячно |  |  |
| 4. | Выполнение натуральных норм питания воспитанников | От 95% до 100%  - (10 баллов);  Менее 95%  - 0 баллов. | 2 раза в год,  апрель,  декабрь |  |  |
| 5. | Увеличение или сохранение ежегодно числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории | Увеличение или сохранение  – (5 баллов);  Снижение  – 0 баллов | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 6. | Увеличение или сохранение количества воспитанников обучающихся, вовлеченных в реализацию проекта «Уральская инженерная школа» | Увеличение или сохранение  - (5 баллов);  Снижение  - 0 баллов. | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 7. | Увеличение или сохранение числа обучающихся, воспитанников, охваченных услугами дополнительного образования | Увеличение или сохранение на прежнем уровне  – (5 баллов);  Снижение  – 0 баллов | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 8. | Выполнение планового уровня средней заработной платы педагогических работников (отклонение «+», «-» 5%) | Выполнение  – (20 баллов);  Невыполнение – 0 баллов. | Ежеквартально |  |  |
| 9. | Увеличение или сохранение объема средств, полученных от приносящей доход деятельности | Увеличение или сохранение  – (10 баллов);  Снижение  – 0 баллов | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 10. | Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставленной отчетности, отсутствие дисциплинарных взысканий | Нет замечаний  - (30 баллов);  Есть замечания – 0 баллов | Ежемесячно |  |  |
| 11. | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | Отсутствие  - (5 баллов);  Наличие  – 0 баллов | Ежеквартально |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 12. | Выполнение программ по энергосбережению и повышению энергетической эффективности | Выполнение  - (5 баллов);  Невыполнение  - 0 баллов | Ежеквартально |  |  |
| 13. | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя. | Выполнение  – (5 баллов);  Нет  – 0 баллов | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 14. | Оказание муниципальных услуг в электронном виде или через филиал государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» | Свыше 70%  - (5 баллов);  Менее 70%  - 0 баллов. | Ежеквартально |  |  |
| 15. | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний по основным видам деятельности, контролирующих органов и (или) учредителя | Нет замечаний  - (20 баллов);  Есть замечания  - 0 баллов | Ежемесячно |  |  |
|  | Итого: | 145 |  |  |  |

***Критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Туринского городского округа***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности работы** | **Критерии**  **их оценки (баллы)** | **Периодичность показателя** | **Основание для выплат (информа--ция**  **руководите-ля образова-тельного**  **учреждения с указанием баллов** | **Решение**  **комиссии** |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. | Выполнение муниципального задания | От 95% до 100%  - (10 баллов);  Менее 95%  - 0 баллов. | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2. | Полнота и актуальность информации об образовательной организации и ее деятельности, размещенной на официальном сайте организации в сети "Интернет", в том числе на официальном сайте в сети Интернет [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru/) и других информационных системах | Выполнение  – (5 баллов);  Невыполнение  – 0 баллов | Ежемесячно |  |  |
| 3. | Отсутствие случаев травматизма несовершеннолетних | Отсутствие случаев травматизма  – (5 баллов);  Наличие  – 0 баллов | Ежемесячно |  |  |
| 4. | Увеличение или сохранение ежегодно числа педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории | Увеличение или сохранение  – (5 баллов);  Снижение  – 0 баллов | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 5. | Выполнение планового уровня средней заработной платы педагогических работников (отклонение «+», «-» 5%) | Выполнение  – (20 баллов);  Невыполнение  – 0 баллов. | Ежеквартально |  |  |
| 6. | Увеличение или сохранение объема средств, полученных от приносящей доход деятельности | Увеличение или сохранение  – (10 баллов);  Снижение  – 0 баллов | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 7. | Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставленной отчетности, отсутствие дисциплинарных взысканий | Нет замечаний  – (30 баллов);  Есть замечания  – 0 баллов. | Ежемесячно |  |  |
| 8. | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | Отсутствие  - (5 баллов);  Наличие  – (0 баллов) | Ежеквартально |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 9. | Выполнение программ по энергосбережению и повышению энергетической эффективности | Выполнение  - (5 баллов);  Невыполнение  - (0 баллов) | Ежеквартально |  |  |
| 10. | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя. | Выполнение  – (5 баллов);  Нет  – 0 баллов | Ежегодно,  Январь |  |  |
| 11. | Оказание муниципальных услуг в электронном виде или через филиал государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» | Свыше 70%  - (5 баллов);  Менее 70%  - 0 баллов. | Ежеквартально |  |  |
| 12. | Увеличение и сохранение спортсменов разрядников не ниже второго спортивного разряда  (ДЮСШ)  Наличие победителей и призеров в окружном, региональном, всероссийском  и международном уровнях  (очно) (Спектр) | Увеличение и сохранение  – (10 баллов);  Снижение  – 0 баллов;  Наличие  – (10 баллов);  Отсутствие  - 0 баллов | Ежегодно,  Май |  |  |
| 13 | Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний по основным видам деятельности, контролирующих органов и (или) учредителя | Нет замечаний  - (20 баллов);  Есть замечания  - 0 баллов | Ежемесячно |  |  |
|  | Итого: | 135 |  |  |  |