АДМИНИСТРАЦИЯ ТУРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ ТУРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА» (МКУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ»)

ПРИКАЗ

03.02.2023 № 22-п

г. Туринск

Об утверждении Положения о мониторинге эффективности руководителей образовательных учреждений Туринского городского округа

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 сентября 2017 года № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования», приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 20 июля 2021 года № 689-Д «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Свердловской области», от 18 июня 2020 года № 502-Д «О совершенствовании региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», в целях обеспечения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Туринского городского округа,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных учреждений (далее – Положение) (прилагается).
2. Руководителям образовательных учреждений ежегодно в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, предоставлять ревизору отдела бухгалтерского учета МКУ «Управление образованием» показатели эффективности деятельности руководителя (приложения № 2-5 к Положению).
3. Специалистам МКУ «Управление образованием» в срок до 15 марта года, следующего за отчетным, обеспечить сверку достигнутых показателей.
4. Ревизору отдела бухгалтерского учета МКУ «Управление образованием» М.С. Цветухиной:

4.1. осуществлять расчет достигнутых показателей эффективности руководителей образовательных учреждений;

4.2. составлять рейтинг эффективности (далее – рейтинг) на основании данных итоговой оценки расчета;

4.3. направлять рейтинг в форме служебной записки начальнику МКУ «Управление образованием» в срок до 25 марта года, следующего за отчетным;

4.4. обеспечить опубликование рейтинга на официальном сайте МКУ «Управление образованием в срок до 1 апреля года, следующего за отчётным.

5. Настоящий приказ разместить на официальном сайте МКУ «Управление образованием» https://turinsk-uo.ru.

6. Признать утратившим силу приказ МКУ «Управление образованием» от 30 января 2023 года № 16-п «Об утверждении Положения о мониторинге эффективности руководителей образовательных учреждений Туринского городского округа».

7. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника МКУ «Управление образованием».

Начальник О.А. Евсюкова

Приложение №1
к приказу начальника
МКУ «Управление образованием»
от 03.02.2023 № 22-п

Положение
о мониторинге эффективности руководителей образовательных учреждений Туринского городского округа

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных учреждении (далее – Положение) определяет цели, задачи, принципы, систему критериев и показателей, организацию проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждении Туринского городского округа.

2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 20 июля 2021 года № 689-Д «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Свердловской области», от 18.06.2020 № 502-Д «О совершенствовании региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», от 09.06.2021 № 587-Д «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Свердловской области, приказом МКУ «Управление образованием» от 07.11.2019 №246-п «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования Туринского городского округа», в целях обеспечения качества управленческой деятельности руководителей образовательных учреждений.

3. Мониторинг эффективности руководителей образовательных учреждений (далее - мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации о результатах деятельности руководителей образовательных учреждении и их влиянии на развитие качества образования в Туринском городском округе. Эффективность руководителя образовательного учреждения, с одной стороны, определяется его профессиональной компетентностью как совокупностью знаний, умений, профессионально важных качеств, обеспечивающих выполнение профессиональных функций, с другой стороны - реальными результатами деятельности образовательного учреждения.

4. Цель мониторинга – выявление динамики в эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений и, как следствие, выявление динамики качества работы образовательных учреждении по:

1) повышению качества управленческой деятельности;

2) формированию профессиональных компетенций руководителей образовательных учреждений;

3) обеспечению качества подготовки обучающихся;

4) формированию резерва управленческих кадров;

5) созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий).

5. Основными задачами мониторинга являются:

1) выявление проблем в управлении качеством образования в образовательном учреждении для последующей организации деятельности;

2) изучение факторов, влияющих на эффективность управления качеством образования в образовательных учреждениях;

3) определение лучших управленческих практик руководителей образовательных учреждений.

2. Организация и содержание проведения мониторинга

6. Муниципальным оператором по проведению мониторинга является МКУ «Управление образованием».

7. Мониторинг проводится по результатам документов и материалов, предоставленных образовательными учреждениями и осуществляется для получения объективной и достоверной информации о результатах деятельности руководителей образовательных учреждении и их влиянии на развитие качества образования.

Мониторинг проводится по следующим показателям:

- эффективность управления качеством образовательных результатов;

-эффективное управление качеством условий осуществления образовательной деятельности;

-эффективное управление инновационной деятельностью;

- организация сетевого (кластерного) взаимодействия образовательных учреждений (на основе заключенного соглашения/договора) с образовательными организациями разных типов, организациями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики;

- эффективность управления профессиональным развитием педагогического коллектива;

- эффективная организация работы с детьми, имеющими разные образовательные запросы и потребности, в том числе дети с ограниченными возможностями здоровья, одаренные и талантливые обучающиеся

- эффективность административно-управленческой деятельности;

-уровень профессиональной компетентности руководителя образовательного учреждения;

- формирование резерва управленческих кадров

8. Мониторинг проводится ежегодно по направлениям, указанным в пункте 7 настоящего Положения.

По каждому из вышеуказанных показателей определены индикаторы и шкала оценки, шкала перевода единиц измерения в баллы для подсчета общего количества баллов, которые представлены в экспертных картах:

- показатели эффективности деятельности руководителя общеобразовательного учреждения (приложение № 2);

- показатели эффективности деятельности руководителя общеобразовательного учреждения (с дошкольным отделом) (приложение № 3);

- показатели эффективности деятельности заведующего дошкольным образовательным учреждением (приложение № 4);

- показатели эффективности деятельности руководителя дополнительного образования (приложение № 5)

Каждый показатель эффективности определяется максимальной суммой внутри каждого критерия.

Совокупность показателей результативности по всем критериям (сумма баллов) определяет уровень эффективности руководителя по обеспечению развития образовательной организации, повышения качества оказания образовательных услуг (приложение №4).

9. Для проведения оценки используются данные федерального статистического наблюдения, информационных автоматизированных систем, данные внутренних исследований, анкетирование, локальные акты образовательной организации, размещенные на сайте образовательной организации.

В качестве источников информации при проведении мониторинга могут быть использованы:

1) статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация, диагностические контрольные работы, репетиционные тестирования и другие процедуры),

2) данные федерального статистического наблюдения (формы № ОО-1, № ОО-2, № 85-К, № 1-ДОП, № 1-ДО);

3) документы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и другие документы).

4) отчет о самообследования образовательного учреждения.

10. Процедура проведения сбора и обработки данных мониторинга предполагает 3 этапа:

1) руководитель образовательного учреждения проводит оценку своей управленческой деятельности за указанный период, заполняет экспертную карту (приложения № 1-3) с указанием ссылок на подтверждающие документы.

2) специалисты МКУ «Управления образованием» проводят сверку достигнутых показателей эффективности руководителей;

3) муниципальный оператор осуществляет количественную обработку экспертных листов (осуществляется оценка компонентов управленческого цикла по каждому направлению путем суммирования первичных баллов по позициям оценивания, характеризующим каждый компонент управленческого цикла).

11. Итоговая оценка эффективности деятельности руководителей:

Образовательное учреждение	Итоговая оценка эффективности	Уровень эффективности
общеобразовательное учреждение	от 57 баллов до 62 баллов от 50 баллов до 56 баллов от 40 баллов до 49 баллов менее 40 баллов	высокий уровень уровень эффективности, соответствующий норме низкий уровень эффективности уровень эффективности, не соответствующий современным требованиям
дошкольное образовательное учреждение	от 32 баллов до 37 баллов от 27 баллов до 31 баллов от 20 баллов до 26 баллов менее 20 баллов	высокий уровень уровень эффективности, соответствующий норме низкий уровень эффективности уровень эффективности, не соответствующий современным требованиям
учреждение дополнительного образования	от 39 баллов до 44 баллов от 32 балла до 38 баллов от 27 баллов до 31 баллов менее 27 баллов	высокий уровень уровень эффективности, соответствующий норме низкий уровень эффективности уровень эффективности, не соответствующий современным требованиям

12. Результаты мониторинга являются основанием для принятия управленческих решений МКУ «Управление образованием» и образовательными учреждениями.

13. По результатам мониторинга готовятся аналитические материалы и адресные рекомендации, разработанные с учетом анализа результатов мониторинга показателей и направленные на использование успешных управленческих практик и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных учреждений.

14. На основе результатов анализа данных, полученных в ходе проведения мониторинга и выявления факторов, влияющих на результаты анализа, принимаются меры и управленческие

решения (осуществляются конкретные действия, направленные на достижение поставленных целей с учетом выявленных проблемных областей). Решения могут содержаться в приказах, распоряжениях, указаниях и других документах с указанием сроков реализации и ответственных.

15. Разработка и принятие комплекса мер и управленческих решений направлены на повышение эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений.

Комплекс мер, направленный на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений:

- организация и проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных учреждений;
- реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных учреждений;
- организация стажировочной деятельности для руководителей образовательных учреждений по вопросам управления качества образования;
- организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных учреждений;
- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных учреждений.

16. По итогам принятия мер и управленческих решений проводится анализ эффективности принятых мер для определения проблемы по итогам проведенного анализа.

Приложение №2
к приказу начальника
МКУ «Управление образованием»
от 03.02.2023 № 22-п

Показатели эффективности деятельности руководителя общеобразовательного учреждения

N п/п	Наименование показателя результативности/ эффективности	Индикаторы показателя	Расчет показателя/целевые значения	Источник данных
Критерий 1. Эффективность управления качеством образовательных результатов				
1.1	Доля обучающихся 1-8, 10 классов, успешно прошедших промежуточную аттестацию по итогам учебного года, от общего числа обучающихся данных параллелей классов, %	Положительная динамика успеваемости обучающихся	100% - 2 балла 99% - 95% - 1 балл менее 95% - 0 баллов	Отчет учреждения
1.2	Доля выпускников 9 классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших аттестат об основном общем образовании	Положительная динамика	100% - 2 балла менее 100% - 0 баллов	По данным региональной базы данных (РБД)
1.3	Доля выпускников 11 классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших аттестат о среднем общем образовании	Положительная динамика	100% - 2 балла менее 100% - 0 баллов	По данным региональной базы данных (РБД)
1.4	Объективность результатов оценочных процедур, в том числе ВПР	Наличие или отсутствие замечаний	Отсутствуют замечания - 2 балла включено в список школ с признаками необъективности - 0 баллов	По данным ФИОКО
1.5	Реализация программ профильного обучения и углубленного изучения отдельных предметов с приоритетным развитием школьников в сфере современных технологий	Наличие или отсутствие программ	Программы реализуются - 2 балла программы не реализуются - 0 баллов	Отчет учреждения
1.6	Актуальность информации в Государственной информационной	Наличие или отсутствие	Обеспечены своевременность заполнения ГИС СО «ЭЦП», качество и полнота	Мониторинг работы в системе

	системе Свердловской области «Единое цифровое пространство» (ГИС СО «ЭЦП»)	замечаний	представленной информации-2 балла имеются обоснованные замечания по качеству работы в ГИС СО «ЭЦП» - 0 баллов	ГИС СО «ЭЦП»
1.7	Организация системы воспитания обучающихся: создание условий для деятельности детских общественных объединений, клубов по интересам	Наличие/отсутствие системы	В учреждении действуют детские общественные объединения, в том числе созданы первичные отделения РДДМ (РДШ), отряды ВВПОД «Юнармия», школьные спортивные клубы, клубы «Большой перемены» - 2 балла в учреждении не действуют детские общественные объединения, школьные спортивные клубы - 0 баллов	Отчет учреждения
1.8	Качество профилактической работы с несовершеннолетними	Положительная или отрицательная динамика	Отсутствуют правонарушения, преступления, самовольные уходы, совершенные обучающимися - 2 балла обучающимися в текущем месяце совершены правонарушения, преступления, самовольные уходы - 0 баллов	Информация ПДН, отчеты учреждений
Критерий 2. Эффективное управление качеством условий осуществления образовательной деятельности				
2.1	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, проведенной в течение последних 3-х лет	Соответствие/ несоответствие показателям деятельности в соответствии с НОКУОД	Итоговый показатель оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (в соответствии с отчетом организации-оператора) более 80 баллов - 2 балла итоговый показатель оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (в соответствии с отчетом организации-оператора)	Отчет организации-оператора

			менее 80 баллов - 0 баллов	
2.2	Информация о случаях травматизма	Наличие/отсутствие	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися (или) работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий (в течение учебного года) - 2 балла наличие – 0 баллов	Отчет учреждения
2.3	Обеспечение условий для предоставления обучающимся горячего питания	Динамика охвата	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего числа обучающихся, составляет более 98% - 2 балла доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего числа обучающихся, составляет от 90 до 98 % - 1 балл доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего числа обучающихся, составляет менее 90% - 0 баллов	Отчет организации-оператора
Критерий 3. Эффективное управление инновационной деятельностью				
3.1	Наличие результатов реализации программ/планов муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней	Наличие/отсутствие динамики	Динамика результатов реализации программ/планов муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней имеется – 3 балла отсутствие результатов реализации программ/планов муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального,	Анализ работы

			регионального, федерального уровней отсутствует - 0 баллов	
Критерий 4. Организация сетевого (кластерного) взаимодействия образовательных учреждений (на основе заключенного соглашения/договора) с образовательными организациями разных типов, организациями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики				
4.1	Наличие заключенного соглашения/договора с образовательными организациями разных типов, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики о совместной деятельности, сетевой реализации образовательных программ, проектов	Наличие/отсутствие сетевого взаимодействия	Наличие соглашений/договоров с другой образовательной организацией, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики - 2 балла не участвует в сетевом (кластерном) взаимодействии с другими учреждениями, организациями, предприятиями - 0 баллов	Отчет учреждения о реализации плана взаимодействия
Критерий 5. Эффективность управления профессиональным развитием педагогического коллектива				
5.1	Укомплектованность кадрового состава образовательной организации	Достижение уровня полной укомплектованности кадрового состава	С 80% - 99% - 2 балла с 80% до 90 % - 1 балл менее 80% - 0 баллов	Отчет учреждения
5.2	Доля педагогических работников, у которых на отчетную дату действует первая или высшая квалификационные категории, от общего числа педагогических работников	Положительная динамика	Первую или высшую квалификационную категории имеют более 75% педагогических работников - 2 балла первую или высшую квалификационную категории имеют не менее 50% педагогических работников - 1 балл первую или высшую квалификационную категории имеют менее 50% педагогических работников – 0 баллов	Отчет учреждения
5.3	Привлечение молодых специалистов	Наличие/отсутствие договоров	С целью привлечения молодых специалистов заключены договора с выпускниками вузов, а также договоры	Договоры с учреждениями профессионального образования

			о целевой подготовке не педагогические специальности – 1 балл заключенных договоров с выпускниками вузов с целью привлечения молодых специалистов, а также договоров с абитуриентами о целевой подготовке на педагогические специальности нет – 0 баллов	
5.4	Закрепление молодых специалистов	Положительная динамика	Доля молодых специалистов не менее 20% от общего числа педагогических работников – 2 балла доля молодых специалистов не менее 20% от общего числа педагогических работников – 1 балл в коллективе молодых специалистов нет - 0 баллов	Отчет учреждения
5.5	Результативность участия педагогов в конкурсных мероприятиях муниципального уровня	Результаты участия	Педагоги в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий муниципального уровня - 2 балла педагоги в числе участников конкурсных мероприятий муниципального уровня (не стали победителями и призерами (лауреатами) - 1 балл педагоги не приняли участие в конкурсных мероприятиях муниципального уровня - 0 баллов	Отчет учреждения
5.6	Результативность участия педагогов в конкурсных мероприятиях регионального и федерального уровня	Результаты участия	Педагоги в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального и	Отчет учреждения

			федерального уровня - 2 балла педагоги в числе участников конкурсных мероприятий регионального и федерального уровня (не стали победителями и призерами (лауреатами) - 1 балл педагоги не приняли участие в конкурсных мероприятиях регионального и федерального уровня - 0 баллов	
Критерий 6. Эффективная организация работы с детьми, имеющими разные образовательные запросы и потребности, в том числе дети с ограниченными возможностями здоровья, одаренные и талантливые обучающиеся				
6.1	Реализация общеобразовательных программ по индивидуальному учебному плану (ИУП) на основе учета возможностей и потребностей обучающихся	Реализация ИУП / не реализация ИУП	Реализуются ИУП для обучающихся с высокой степенью успешности в основании программ, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья либо по иным основаниям - 1 балл не реализуются ИУП для обучающихся с высокой степенью успешности в освоении программ, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья либо по иным основаниям - 0 баллов	Отчет учреждения
6.2	Результативность участия обучающихся в мероприятиях, направленных на развитие образовательных достижений школьников: олимпиады и иных интеллектуальных и / или творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к	Результаты участия	Обучающиеся стали победителями, призёрами (лауреатами) олимпиад и иных интеллектуальных и / или творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятием физической культурой и спортом, интереса к научно – исследовательской, инженерно-	Отчет учреждения

	занятиям физической культуры и спортом, интереса к научной-исследовательской, изобретательской деятельности		технической и изобретательской деятельности – 3 балла обучающиеся приняли участие в олимпиадах и иных интеллектуальных и / или творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научно – исследовательской, инженерно – технической и изобретательской деятельности – 2 балла обучающиеся не принимали участие в мероприятиях, направленных на развитие образовательных достижений школьников – 0 баллов	
6.3	Участие обучающихся в школьном этапе ВсОШ	Результаты участия	80 % - 2 балла менее 80% - 0 баллов	Отчет учреждения
6.4	Охват обучающихся дополнительным образованием	Результаты участия	80 % - 2 балла менее 80% - 0 баллов	Отчет учреждения, выгрузка из АИС «Навигатор»
Критерий 7. Эффективность административно-управленческой деятельности				
7.1	Выполнение муниципального задания	Качество выполнения образовательной организацией муниципального задания	95% и выше - 1 балл ниже 95% - 0 баллов	Отчет о выполнении муниципального задания
7.2	Своевременное размещение информации об учреждении www.bus.gov.ru	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	100% - 1 балл менее 100% - 0 баллов	Отчет учреждения
7.3	Соответствие размещенной информации на официальном сайте	Своевременное обновление информации на сайте	90% - 1 балл менее 90% - 0 баллов	Аналитическая справка

	организации требованиям нормативных правовых актов	общеобразовательной организации		
7.4	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от граждан	Наличие/отсутствие жалоб	Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период отсутствуют - 2 балла обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период имеют место быть - 0 баллов	Анализ работы
7.5	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Своевременное предоставление декларации о потреблении энергетических ресурсов	Уменьшение объемов потребления электроэнергии - 1 балл нет уменьшения объемов потребления электроэнергии - 0 баллов	Данные планового отдела
7.6	Выполнение требований охраны труда (в том числе образовательным учреждением пройдена специальная оценка условий труда; пройдено обучение по охране труда: руководителем ОУ, заместителями, специалистом, ответственным за охрану труда в ОУ)	Отсутствие замечаний по охране труда со стороны проверяющих органов	Замечания отсутствуют - 1 балл наличие замечании - 0 баллов	Отчет учреждения
7.7	Наличие дисциплинарных взысканий за отчетный период	Наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие взысканий вообще или наличие одного дисциплинарного взыскания - 1 балл 2 и более дисциплинарных взысканий - 0 баллов	Отчет учреждения

7.8	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, бухгалтерской, статистической и иной отчетности	Своевременное предоставление отчетности	100% отчетности - 1 балл менее 100% - 0 баллов	Данные бухгалтерии
7.9	Обеспечение информационной открытости	Степень информационной открытости	Материалы о деятельности представлены в СМИ - 2 балла материалы о деятельности в СМИ не представлены - 0 баллов	Материалы СМИ, сайт ОУ
Критерий 8. Уровень профессиональной компетентности руководителя образовательного учреждения				
8.1	Соответствие уровня профессиональной компетентности руководителя- современным требованиям	Наличие документа об обучении	Руководителем (за последние 3 года) пройдены курсы повышения квалификации, обучение по одному или нескольким направлениям развития образования - 1 балл руководитель (за последние 3 года) не проходил курсы повышения квалификации, не обучался с целью повышения уровня профессиональной компетентности - 0 баллов	Отчет руководителя
8.2	Открытость (публичность) управленческого опыта руководителя	Повышение информационной активности	Руководитель в течение отчетного периода публично представил свой управленческий опыт (в печатных изданиях, на мероприятиях различного уровня) - 1 балл руководитель в течение отчетного периода не представлял публично свой опыт - 0 баллов	Отчет руководителя
9. Формирование резерва управленческих кадров				
9.1	Резерв управленческих кадров муниципальной системы образования ТГО	Наличие/отсутствие	Наличие – 2 балл	Наличие кандидатов для включения в

			Отсутствие – 0 баллов	кадровый резерв от ОУ
9.2	Резерв управленческих кадров в образовательных учреждениях ТГО	Наличие/отсутствие	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ссылка на сайт

Приложение №3
к приказу начальника
МКУ «Управление образованием»
от 03.02.2023 № 22-п

Показатели эффективности деятельности руководителя общеобразовательного учреждения (с дошкольным отделом)

N п/п	Наименование показателя результативности/ эффективности	Индикаторы показателя	Расчет показателя/целевые значения	Источник данных
Критерий 1. Эффективность управления качеством образовательных результатов				
1.1	Оказание платных образовательных услуг	Наличие или отсутствие платных образовательных услуг	Оказывают платные образовательные услуги - 1 балл не оказывают платные образовательные услуги - 0 баллов	Отчет учреждения
1.2	Расширение источников финансирования	Результаты участия в грантовых конкурсах разного уровня и направления (за последние 3 года), конкурсах с денежным призовым фондом (за отчетный год)	Является победителем конкурсного отбора на получение гранта (за последние 3 года), обладателем денежного приза за победу (призовое место) в конкурсе (за отчетный период) - 2 балла является участником конкурсного отбора на получение гранта (за последние 3 года), обладателем денежного приза за победу (призовое место) в конкурсе (за отчетный период) - 1 балл не участвовало в грантовых конкурсах, конкурсах с призовым денежным фондом - 0 баллов	Отчет учреждения
1.3	Доля обучающихся 1-8, 10 классов, успешно прошедших промежуточную аттестацию по итогам учебного года,	Положительная динамика успеваемости обучающихся	100% - 2 балла	Отчет учреждения

	от общего числа обучающихся данных параллелей классов, %		99% - 95% - 1 балл менее 95% - 0 баллов	
1.4	Доля выпускников 9 классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших аттестат об основном общем образовании	Положительная динамика	100% - 2 балла менее 100% - 0 баллов	По данным региональной базы данных (РБД)
1.5	Доля выпускников 11 классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших аттестат о среднем общем образовании	Положительная динамика	100% - 2 балла менее 100% - 0 баллов	По данным региональной базы данных (РБД)
1.6	Объективность результатов оценочных процедур, в том числе ВПР	Наличие или отсутствие замечаний	Отсутствуют замечания - 2 балла включено в список школ с признаками необъективности - 0 баллов	По данным ФИОКО
1.7	Реализация программ профильного обучения и углубленного изучения отдельных предметов с приоритетным развитием школьников в сфере современных технологий	Наличие или отсутствие программ	Программы реализуются - 2 балла программы не реализуются - 0 баллов	Отчет учреждения
1.8	Актуальность информации в Государственной информационной системе Свердловской области «Единое цифровое пространство» (ГИС СО «ЭЦП»)	Наличие или отсутствие замечаний	Обеспечены своевременность заполнения ГИС СО «ЭЦП», качество и полнота представленной информации-2 балла имеются обоснованные замечания по качеству работы в ГИС СО «ЭЦП» - 0 баллов	Мониторинг работы в системе ГИС СО «ЭЦП»
1.9	Организация системы воспитания обучающихся: создание условий для деятельности детских общественных объединений, клубов по интересам	Наличие/отсутствие системы	В учреждении действуют детские общественные объединения, в том числе созданы первичные отделения РДШ, отряды ВВПОД «Юнармия», школьные спортивные клубы, , клубы «Большой	Отчет учреждения

			перемены» - 2 балла в учреждении не действуют детские общественные объединения, школьные спортивные клубы - 0 баллов	
1.10	Качество профилактической работы с несовершеннолетними	Положительная или отрицательная динамика	Отсутствуют правонарушения и преступления, самовольные уходы, совершенные обучающимися - 2 балла обучающимися в текущем месяце совершены правонарушения и преступления, самовольные уходы - 0 баллов	Информация ПДН, отчеты учреждений
Критерий 2. Эффективное управление качеством условий осуществления образовательной деятельности				
2.1	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, проведенной в течение последних 3-х лет	Соответствие/ несоответствие показателям деятельности в соответствии с НОКУОД	Итоговый показатель оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (в соответствии с отчетом организации-оператора) более 80 баллов - 2 балла итоговый показатель оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (в соответствии с отчетом организации-оператора) менее 80 баллов - 0 баллов	Отчет организации-оператора
2.2	Информация о случаях травматизма	Наличие/отсутствие	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися (или) работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий (в течение учебного года) - 2 балла наличие – 0 баллов	Отчет учреждения

2.3	Обеспечение условий для предоставления обучающимся горячего питания	Динамика охвата	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего числа обучающихся, составляет более 98% - 2 балла доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего числа обучающихся, составляет от 90 до 98 % - 1 балл доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего числа обучающихся, составляет менее 90% - 0 баллов	Отчет организации-оператора
Критерий 3. Эффективное управление инновационной деятельностью МБОУ				
3.1	Наличие результатов реализации программ/планов муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней	Наличие/отсутствие динамики	Динамика результатов реализации программ/планов муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней имеется – 2 балла отсутствие результатов реализации программ/планов муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней отсутствует - 0 баллов	Анализ работы
Критерий 4. Организация сетевого (кластерного) взаимодействия образовательных учреждений (на основе заключенного соглашения/договора) с образовательными организациями разных типов, организациями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики				
4.1	Наличие заключенного соглашения/договора с образовательными организациями разных типов, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики о	Наличие/отсутствие сетевого взаимодействия	Наличие соглашений/договоров с другой образовательной организацией, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики - 2 балла	Отчет учреждения о реализации плана взаимодействия

	совместной деятельности, сетевой реализации образовательных программ, проектов		не участвует в сетевом (кластерном) взаимодействии с другими учреждениями, организациями, предприятиями - 0 баллов	
Критерий 5. Эффективность управления профессиональным развитием педагогического коллектива				
5.1	Укомплектованность кадрового состава образовательной организации	Достижение уровня полной укомплектованности кадрового состава	с 80 – 99% - 2 балла с 80% до 90 % - 1 балл менее 80% - 0 баллов	Отчет учреждения
5.2	Доля педагогических работников, у которых на отчетную дату действует первая или высшая квалификационные категории, от общего числа педагогических работников	Положительная динамика	Первую или высшую квалификационную категории имеют более 75% педагогических работников - 2 балла первую или высшую квалификационную категории имеют не менее 50% педагогических работников - 1 балл первую или высшую квалификационную категории имеют менее 50% педагогических работников – 0 баллов	Отчет учреждения
5.3	Привлечение молодых специалистов	Наличие/отсутствие договоров	С целью привлечения молодых специалистов заключены договора с выпускниками вузов, а также договоры о целевой подготовке не педагогические специальности – 1 балл заключенных договоров с выпускниками вузов с целью привлечения молодых специалистов, а также договоров с абитуриентами о целевой подготовке на педагогические специальности нет – 0 баллов	Договоры с учреждениями профессионального образования
5.4	Закрепление молодых специалистов	Положительная динамика	Доля молодых специалистов не менее 20% от общего числа педагогических работников – 2 балла	Отчет учреждения

			доля молодых специалистов не менее 20% от общего числа педагогических работников – 1 балл в коллективе молодых специалистов нет - 0 баллов	
5.5	Результативность участия педагогов в конкурсных мероприятиях муниципального уровня	Результаты участия	Педагоги в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий муниципального уровня - 2 балла педагоги в числе участников конкурсных мероприятий муниципального уровня (не стали победителями и призерами (лауреатами) - 1 балл педагоги не приняли участие в конкурсных мероприятиях муниципального уровня - 0 баллов	Отчет учреждения
5.6	Результативность участия педагогов в конкурсных мероприятиях регионального и федерального уровня	Результаты участия	Педагоги в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального и федерального уровня - 2 балла педагоги в числе участников конкурсных мероприятий регионального и федерального уровня (не стали победителями и призерами (лауреатами) - 1 балл педагоги не приняли участие в конкурсных мероприятиях регионального и федерального уровня - 0 баллов	Отчет учреждения

Критерий 6. Эффективная организация работы с детьми, имеющими разные образовательные запросы и потребности, в том числе дети с ограниченными возможностями здоровья, одаренные и талантливые обучающиеся				
6.1	Реализация общеобразовательных программ по индивидуальному учебному плану (ИУП) на основе учета возможностей и потребностей обучающихся	Реализация ИУП / не реализация ИУП	Реализуются ИУП для обучающихся с высокой степенью успешности в основании программ, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья либо по иным основаниям - 1 балл не реализуются ИУП для обучающихся с высокой степенью успешности в освоении программ, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья либо по иным основаниям - 0 баллов	Отчет учреждения
6.2	Результативность участия обучающихся в мероприятиях, направленных на развитие образовательных достижений школьников: олимпиады и иных интеллектуальных и / или творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культуры и спортом, интереса к научной-исследовательской, изобретательской деятельности	Результаты участия	Обучающиеся стали победителями, призёрами (лауреатами) олимпиад и иных интеллектуальных и / или творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятием физической культурой и спортом, интереса к научно – исследовательской, инженерно-технической и изобретательской деятельности – 2 балла обучающиеся приняли участие в олимпиадах и иных интеллектуальных и / или творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научно – исследовательской, инженерно – технической и изобретательской деятельности – 1 балла	Отчет учреждения

			обучающиеся не принимали участие в мероприятиях, направленных на развитие образовательных достижений школьников – 0 баллов	
6.3	Участие обучающихся в школьном этапе ВсОШ	Результаты участия	80 % - 2 балла менее 80% - 0 баллов	Отчет учреждения
6.4	Охват обучающихся дополнительным образованием	Результаты участия	80 % - 2 балла менее 80% - 0 баллов	Отчет учреждения, выгрузка из АИС «Навигатор»
Критерий 7. Эффективность административно-управленческой деятельности				
7.1	Выполнение муниципального задания	Качество выполнения образовательной организацией муниципального задания	95% и выше - 1 балл ниже 95% - 0 баллов	Отчет о выполнении муниципального задания
7.2	Своевременное размещение информации об учреждении www.bus.gov.ru	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	100% - 1 балл менее 100% - 0 баллов	Отчет учреждения
7.3	Соответствие размещенной информации на официальном сайте организации требованиям нормативных правовых актов	Своевременное обновление информации на сайте общеобразовательной организации	90% - 1 балл менее 90% - 0 баллов	Аналитическая справка
7.4	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от граждан	Наличие/отсутствие жалоб	Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период отсутствуют - 2 балла обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период имеют место быть - 0 баллов	Анализ работы

7.5	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Своевременное предоставление декларации о потреблении энергетических ресурсов	Уменьшение объемов потребления электроэнергии - 1 балл нет уменьшения объемов потребления электроэнергии - 0 баллов	Данные планового отдела
7.6	Выполнение требований охраны труда (в том числе образовательным учреждением пройдена специальная оценка условий труда; пройдено обучение по охране труда: руководителем ОУ, заместителями, специалистом, ответственным за охрану труда в ОУ)	Отсутствие замечаний по охране труда со стороны проверяющих органов	Замечания отсутствуют - 1 балл наличие замечании - 0 баллов	Отчет учреждения
7.7	Наличие дисциплинарных взысканий за отчетный период	Наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие взысканий вообще или наличие одного дисциплинарного взыскания - 1 балл 2 и более дисциплинарных взысканий - 0 баллов	Отчет учреждения
7.8	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, бухгалтерской, статистической и иной отчетности	Своевременное предоставление отчетности	100% отчетности - 1 балл менее 100% - 0 баллов	Данные бухгалтерии
7.9	Обеспечение информационной открытости	Степень информационной открытости	Материалы о деятельности представлены в СМИ - 1 балла материалы о деятельности в СМИ не представлены - 0 баллов	Материалы СМИ, сайт ОУ
Критерий 8. Уровень профессиональной компетентности руководителя образовательного учреждения				
8.1	Соответствие уровня профессиональной компетентности руководителя- современным требованиям	Наличие документа об обучении	Руководителем (за последние 3 года) пройдены курсы повышения квалификации, обучение по одному или нескольким направлениям развития	Отчет руководителя

			образования - 1 балл руководитель (за последние 3 года) не проходил курсы повышения квалификации, не обучался с целью повышения уровня профессиональной компетентности - 0 баллов	
8.2	Открытость (публичность) управленческого опыта руководителя	Повышение информационной активности	Руководитель в течение отчетного периода публично представил свой управленческий опыт (в печатных изданиях, на мероприятиях различного уровня) - 1 балл руководитель в течение отчетного периода не представлял публично свой опыт - 0 баллов	Отчет руководителя
9. Формирование резерва управленческих кадров				
9.1	Резерв управленческих кадров муниципальной системы образования ТГО	Наличие/отсутствие	Наличие – 2 балл Отсутствие – 0 баллов	Наличие кандидатов для включения в кадровый резерв от ОУ
9.2	Резерв управленческих кадров в образовательных учреждениях ТГО	Наличие/отсутствие	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ссылка на сайт

Приложение №4
к приказу начальника
МКУ «Управление образованием»
от 03.02.2023 № 22-п

Показатели эффективности деятельности заведующего дошкольным образовательным учреждением

N п/п	Подраздел	Показатели / критерии	Индикаторы /целевые значения	Источник данных
1. Выполнение руководителем нормативных требований, обеспечивающих устойчивое функционирование ОО в соответствии с требованиями законодательства, нормативно-правовыми актами				
1.1	Выполнение муниципального задания	Степень выполнения образовательной организацией муниципального задания	98% и выше - 1 балл менее 98% - 0 баллов	Отчет учреждения
1.2	Оказание платных образовательных услуг	Наличие или отсутствие платных образовательных услуг	Оказывают платные образовательные услуги - 2 балла не оказывают платные образовательные услуги - 0 баллов	Отчет учреждения
1.3	Расширение источников финансирования	Результаты участия в грантовых конкурсах разного уровня и направления (за последние 3 года), конкурсах с денежным призовым фондом (за отчетный год)	Является победителем конкурсного отбора на получение гранта (за последние 3 года), обладателем денежного приза за победу (призовое место) в конкурсе (за отчетный период) 2- балла является участником конкурсного отбора на получение гранта (за последние 3 года), обладателем денежного приза за победу (призовое место) в конкурсе (за отчетный период) - 1 балл	Отчет учреждения

			не участвовало в грантовых конкурсах, конкурсах с призовым денежным фондом - 0 баллов	
1.4	Размещение информации об учреждении www.bus.gov.ru	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	100% - 1 балл менее 100% - 0 баллов	Отчет учреждения
1.5	Соответствие размещенной информации на официальном сайте организации требованиям нормативных правовых актов	Своевременное обновление информации на сайте общеобразовательной организации	90% - 1 балл менее 90% - 0 баллов	Аналитическая справка
1.6	Наличие у заключенного соглашения /договора с образовательными организациями разных типов, организациями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики о совместной деятельности, сетевой реализацией образовательных программ, проектов	Наличие или отсутствие сетевого взаимодействия	Заключено соглашение/договор - 2 балла отсутствует соглашение/договор - 0 баллов	Отчет учреждения
1.7	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Своевременное предоставление декларации о потреблении энергетических ресурсов	Уменьшение объемов потребления электроэнергии - 1 балл нет уменьшения объемов потребления электроэнергии - 0 баллов	Данные планового отдела
1.8	Выполнение требований охраны труда	Отсутствие замечаний по охране труда со стороны проверяющих органов	Замечания отсутствуют - 1 балл наличие замечаний - 0 баллов	Отчет учреждения
1.9	Наличие - дисциплинарных взысканий за отчетный период	Наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие взысканий вообще или наличие одного дисциплинарного взыскания - 1 балл	Отчет учреждения

			2 и более дисциплинарных взысканий – 0 баллов	
1.10	Соответствие санитарно - бытовых и санитарно- гигиенических условий, условий безопасности требованиям пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда, санитарным нормам и правилам, нормам безопасности	Наличие или отсутствие предписаний, предостережений контролирующих и надзорных органов	Предписания, предостережения отсутствуют/ исполнены - 1балл имеются неисполненные предписания, предостережения - 0 баллов	Отчет учреждения
1.11	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, бухгалтерской, статистической и иной отчетности	Своевременное предоставление отчетности	100% отчетности - 1 балл менее 100% - 0 баллов	Данные бухгалтерии
1.12	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, проведенной в течение последних 3-х лет	Соответствие/ несоответствие показателям деятельности в соответствии с НОКУОД	Более 80 баллов- 2 балла менее 80 баллов - 0 баллов	Отчет учреждения
2. Эффективность управления деятельностью в статусе муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней				
2.1	Наличие результатов реализации программ/планов муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней	Наличие или отсутствие динамики	Динамика результатов реализации программ/планов муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней имеется - 2 балла отсутствие динамики результатов реализации программ/планов муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней отсутствует - 0 баллов	Отчет учреждения

2.2	Информация о случаях травматизма	Наличие/отсутствие	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися (или) работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий (в течение учебного года) - 2 балла наличие – 0 баллов	Отчет учреждения
3.Эффективность управления профессиональным развитием педагогического коллектива				
3.1	Доля педагогических работников, у которых на отчетную дату действует первая и высшая квалификационные категории, от общего числа работников (отчетная дата - декабрь)	Увеличение или уменьшение доли педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	Первую и высшую квалификационную категории имеют более 75% педагогических работников - 2 балла первую и высшую квалификационную категории имеют менее 75% педагогических работников - 1 балл первую и высшую квалификационную категории имеют менее 50% педагогических работников - 0 баллов	Отчет учреждения
3.2	Привлечение молодых специалистов	Наличие или отсутствие договоров с выпускниками вузов, а также договоров о целевой подготовке на педагогические специальности	Наличие договоров -*1* балл отсутствие договоров - 0 баллов	Отчет учреждения
3.3	Закрепление молодых специалистов	Увеличение или уменьшение доли молодых специалистов от общего числа педагогических работников	Доля молодых специалистов не менее 20% - 2 балла доля молодых специалистов менее 20% - 1 балл в коллективе нет молодых специалистов - 0 баллов	Отчет учреждения

3.4	Результаты участия педагогов в конкурсных мероприятиях муниципального уровня	Наличие победителей или участников конкурсных мероприятий муниципального уровня	Педагоги в числе победителей и призеров конкурсных мероприятий - 2 балла педагоги в числе участников конкурсных мероприятий - 1 балл педагоги не приняли участие в конкурсных мероприятиях - 0 баллов	Отчет учреждения
3.5	Результаты участия педагогов в конкурсных мероприятиях регионального, федерального уровня	Наличие победителей или участников конкурсных мероприятий регионального уровня	Педагоги в числе победителей и призеров конкурсных мероприятий - 2 балла педагоги в числе участников конкурсных мероприятий - 1 балл педагоги не приняли участие в конкурсных мероприятиях - 0 баллов	Отчет учреждения
3.6	Охват обучающихся дополнительным образованием	Результаты участия	80 % - 2 балла менее 80% - 0 баллов	Отчет учреждения, выгрузка из АИС «Навигатор»
4. Эффективность управленческой деятельности руководителя				
4.1	Эффективность управленческих решений по созданию комфортной образовательной среды	Наличие или отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан о нарушениях деятельности, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период	Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях деятельности, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период отсутствуют – 2 балла обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях деятельности, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период имеют место быть - 0 баллов	Отчет учреждения

4.2	Повышение уровня профессиональной компетентности руководителя	Наличие или отсутствие курсов повышения квалификации	В течение отчетного периода руководителем пройдены курсы повышения квалификации по одному или нескольким направлениям развития образования - 2 балла в течение отчетного периода руководителем не пройдены курсы повышения квалификации по одному или нескольким направлениям развития образования - 0 баллов	Отчет учреждения
4.3.	Открытость (публичность) управленческого опыта руководителя	Повышение информационной активности	Руководитель в течение отчетного периода публично представил свой управленческий опыт (в печатных изданиях, на мероприятиях различного уровня) - 1 балл руководитель в течение отчетного периода не представлял публично свой опыт - 0 баллов	Отчет руководителя
5. Формирование резерва управленческих кадров				
5.1	Резерв управленческих кадров муниципальной системы образования ТГО	Наличие документа	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	Наличие кандидатов для включения в кадровый резерв от ОУ
5.2	Резерв управленческих кадров в образовательных учреждениях ТГО	Наличие документа	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ссылка на сайт

Приложение №5
к приказу начальника
МКУ «Управление образованием»
от 03.02.2023 № 22-п

Показатели эффективности деятельности руководителя дополнительного образования

N п/п	Наименование показателя результативности/ эффективности	Индикаторы показателя	Расчет показателя/целевые значения	Источник данных
Критерий 1. Эффективность управления качеством образовательных результатов				
1.1	Выполнение муниципального задания	Качество выполнения образовательной организацией муниципального задания	95% и выше - 1 балл ниже 95% - 0 баллов	Отчет о выполнении муниципального задания
1.2	Изменение доли обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, принявших участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других мероприятиях, от общего числа обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам	данные ОУ, подтвержденные ссылкой на источник информации	Увеличение - 2 балла; сохранение на прежнем уровне -1 балл снижение - 0 баллов	Отчет учреждения
1.3	Обеспечение создания специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	формы федерального статистического наблюдения № 1-ДО, № 1-ДОП	Условия созданы - 1 балл условия не созданы - 0 баллов	Формы федерального статистического наблюдения №е 1-ДО, № 1-ДОП
1.4	Доля обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов, обучающихся по индивидуальным образовательным программам и индивидуальным учебным планам		50% и выше - 2 балла 25% и выше - 1 балл менее 25% - 0 баллов	Формы федерального статистического наблюдения № 1-ДО, № 1-ДОП
1.5	Организация работы с родителями (законными представителями) детей с ОВЗ, детей-инвалидов (проведение консультаций, родительских собраний, лекториумов и других мероприятий)	подтвержденные ссылкой на источник информации	Системная работа (ежегодное обновление плана работы) - 2 балла; разовые мероприятия - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Данные учреждения

Критерий 2. Эффективное управление качеством условий осуществления образовательной деятельности				
2.1	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, проведенной в течение последних 3-х лет	Соответствие/ несоответствие показателям деятельности в соответствии с НОКУОД	Итоговый показатель оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (в соответствии с отчетом организации-оператора) более 80 баллов - 2 балла итоговый показатель оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (в соответствии с отчетом организации-оператора) менее 80 баллов - 0 баллов	Отчет организации-оператора
2.2	Информация о случаях травматизма	Наличие/отсутствие	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися (или) работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий (в течение учебного года) - 2 балла наличие – 0 баллов	Отчет учреждения
Критерий 3. Эффективное управление инновационной деятельностью				
3.1	Наличие результатов реализации программ/планов муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней	Наличие/отсутствие статуса	Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней имеется - 4 балла статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней отсутствует - 0 баллов	Анализ работы
Критерий 4. Эффективность управления профессиональным развитием педагогического коллектива				
4.1	Укомплектованность кадрового состава образовательной организации	Достижение уровня полной	С 80%-99% - 2 балла	Отчет учреждения

		укомплектованности кадрового состава	менее 80% - 0 баллов	
4.2	Доля педагогических работников, у которых на отчетную дату действует первая или высшая квалификационные категории, от общего числа педагогических работников	Положительная динамика	Первую или высшую квалификационную категории имеют более 75% педагогических работников - 2 балла первую или высшую квалификационную категории имеют не менее 50% педагогических работников - 1 балл первую или высшую квалификационную категории имеют менее 50% педагогических работников – 0 баллов	Отчет учреждения
4.3	Привлечение молодых специалистов	Наличие/отсутствие договоров	С целью привлечения молодых специалистов заключены договора с выпускниками вузов, а также договоры о целевой подготовке не педагогические специальности – 1 балл заключенных договоров с выпускниками вузов с целью привлечения молодых специалистов, а также договоров с абитуриентами о целевой подготовке на педагогические специальности нет – 0 баллов	Договоры с учреждениями профессионального образования
4.4	Закрепление молодых специалистов	Положительная динамика	Доля молодых специалистов не менее 20% от общего числа педагогических работников – 2 балла доля молодых специалистов не менее 20% от общего числа педагогических работников – 1 балл в коллективе молодых специалистов нет - 0 баллов	Отчет учреждения

4.5	Результативность участия педагогов в конкурсных мероприятиях муниципального уровня	Результаты участия	Педагоги в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий муниципального уровня - 2 балла педагоги в числе участников конкурсных мероприятий муниципального уровня (не стали победителями и призерами (лауреатами) - 1 балл педагоги не приняли участие в конкурсных мероприятиях муниципального уровня - 0 баллов	Отчет учреждения
4.6	Результативность участия педагогов в конкурсных мероприятиях, федерального, регионального уровня	Результаты участия	Педагоги в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального, федерального уровня - 2 балла педагоги в числе участников конкурсных мероприятий регионального, федерального уровня (не стали победителями и призерами (лауреатами) - 1 балл педагоги не приняли участие в конкурсных мероприятиях регионального, федерального уровня - 0 баллов	Отчет учреждения
Критерий 5. Эффективная организация работы с детьми, имеющими разные образовательные запросы и потребности, в том числе дети с ограниченными возможностями здоровья, одаренные и талантливые обучающиеся				
5.1	Охват обучающихся дополнительным образованием	Результаты участия	80 % от числа детей, зарегистрированных на территории ТГО в возрасте от 5 до 18 лет- 2 балла менее 80% - 0 баллов	Отчет учреждения, выгрузка из АИС «Навигатор»
Критерий 6. Эффективность административно-управленческой деятельности				

6.1	Своевременное размещение информации об учреждении www.bus.gov.ru	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	100% - 1 балл менее 100% - 0 баллов	Отчет учреждения
6.2	Соответствие размещенной информации на официальном сайте организации требованиям нормативных правовых актов	Своевременное обновление информации на сайте общеобразовательной организации	90% - 1 балл менее 90% - 0 баллов	Аналитическая справка
6.3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан	Наличие/отсутствие жалоб	Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период отсутствуют - 2 балла обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период имеют место быть - 0 баллов	Анализ работы
6.4	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Своевременное предоставление декларации о потреблении энергетических ресурсов	Уменьшение объемов потребления электроэнергии - 1 балл нет уменьшения объемов потребления электроэнергии - 0 баллов	Данные планового отдела
6.5	Выполнение требований охраны труда	Отсутствие замечаний по охране труда со стороны проверяющих органов	Замечания отсутствуют - 1 балл наличие замечании - 0 баллов	Отчет учреждения
6.6	Наличие дисциплинарных взысканий за отчетный период	Наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие взысканий вообще или наличие одного дисциплинарного взыскания - 1 балл	Отчет учреждения

			2 и более дисциплинарных взысканий - 0 баллов	
6.7	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, бухгалтерской, статистической и иной отчетности	Своевременное предоставление отчетности	100% отчетности - 1 балл менее 100% - 0 баллов	Данные бухгалтерии
6.8	Обеспечение информационной открытости	Степень информационной открытости	Материалы о деятельности представлены в СМИ - 2 балла материалы о деятельности в СМИ не представлены - 0 баллов	Материалы СМИ, сайт
Критерий 7. Уровень профессиональной компетентности руководителя				
7.1	Соответствие уровня профессиональной компетентности руководителя- современным требованиям	Наличие документа об обучении	Руководителем (за последние 3 года) пройдены курсы повышения квалификации, обучение по одному или нескольким направлениям развития образования - 1 балл руководитель (за последние 3 года) не проходил курсы повышения квалификации, не обучался с целью повышения уровня профессиональной компетентности - 0 баллов	Отчет руководителя
7.2	Открытость (публичность) управленческого опыта руководителя	Повышение информационной активности	Руководитель в течение отчетного периода публично представил свой управленческий опыт (в печатных изданиях, на мероприятиях различного уровня) - 1 балл руководитель в течение отчетного периода не представлял публично свой опыт - 0 баллов	Отчет руководителя
8. Формирование резерва управленческих кадров				

8.1	Резерв управленческих кадров муниципальной системы образования ТГО	Наличие документа	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	Наличие кандидатов для включения в кадровый резерв от ОУ
8.2	Резерв управленческих кадров в образовательных учреждениях ТГО	Наличие документа	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	Ссылка на сайт